## Уголовная ответственность за невыплату заработной платы

## 

Статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусматривает ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат. Ответственность может быть возложена не только на руководителя организации, но и на руководителя филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения организации.

Общественная опасность преступления выражается в нарушении конституционного права на вознаграждение за труд, подрыве конституционной гарантии социального обеспечения граждан (ст. 37, 39 Конституции Российской Федерации). Нарушением своевременности заработной платы и иных социальных выплат ущемляются интересы работающего населения, обучающихся, пенсионеров, инвалидов, временно нетрудоспособных и иных категорий граждан.

В случае частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат указанным руководителям грозит (ч. 1 ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации):

— штраф в размере до 120 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года;

— лишение права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до одного года;

— принудительные работы на срок до двух лет;

— лишение свободы на срок до одного года.

Частичная невыплата означает осуществление платежа в размере менее половины суммы, подлежащей выплате.

В случае полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимальном размере оплаты труда руководителям организации грозит (ч. 2 ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации):

— штраф в размере от 100 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет;

— принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;

— лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до трех лет или без такового.

Если невыплаты повлекли тяжкие последствия руководитель организации, работодатель может быть привлечен к повышенной ответственности, вплоть до лишения свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность.